参考様式第５－５号

定期面談報告書

（１号特定技能外国人用）

１　面談対象者

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 特定技能外国人の氏名 | ${name\_specific\_skilled} |
| 1. 特定技能所属機関の氏名又は名称 | ${skills\_organization} |
| 1. 面談日 | ${interview\_y} 年　${interview\_m}　月　${interview\_d}　日 |

（注意）面談した複数の特定技能外国人について，面談結果が同一の場合には，①欄に「別紙のとおり」と記載した上，別紙を添付することとしても差し支えない。

２　面談対応者

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. 対応者の氏名 | ${name\_responder} | | |
| 1. 対応者の役職 | ${support1}　支援責任者  ${support2}　支援担当者 | 役職名 | ${job\_title} |

３　面談結果

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 面談事項 | 面談内容 | 問題の  有無 | 問題の内容 |
| ①業務内容に関する事項 | 1. 雇用契約と異なる業務に従事していないこと。 | ${presence1} | ${problem1} |
| 1. 他の事業主の下で業務に従事していないこと。 | ${presence2} | ${problem2} |
| 1. 安全衛生に配慮して適切に業務を行っていること。 | ${presence3} | ${problem3} |
| ②待遇に関する事項 | 1. 雇用契約に基づき毎月適切に報酬を受け取っていること。 | ${presence4} | ${problem4} |
| 1. 雇用契約と異なる労働時間となっていないこと。 | ${presence5} | ${problem5} |
| 1. 休日，休暇等が適切に付与されていること（一時帰国休暇を含む。）。 | ${presence6} | ${problem6} |
| 1. 適切な住居が確保されていること。 | ${presence7} | ${problem7} |
| 1. 定期的に負担する食費，居住費等が合意したとおりの内容であること。 | ${presence8} | ${problem8} |
| 1. 支援計画にのっとった支援の提供を受けていること。 | ${presence9} | ${problem9} |
| ③保護に関する事項 | 1. 暴行・脅迫・監禁等の不法行為を受けていないこと。 | ${presence10} | ${problem10} |
| 1. 相手方を問わず保証金の徴収・違約金を定める契約等がないこと。 | ${presence11} | ${problem11} |
| 1. 預金通帳の管理など不当な財産管理を受けていないこと。 | ${presence12} | ${problem12} |
| 1. 旅券・在留カードを自分で保管していること。 | ${presence13} | ${problem13} |
| 1. 私生活上の自由を不当に制限されていないこと。 | ${presence14} | ${problem14} |
| ④生活に関する事項 | 1. 日常生活においてトラブルが発生していないこと。 | ${presence15} | ${problem15} |
| 1. 健康状態に異常がないこと。 | ${presence16} | ${problem16} |
| ⑤その他の事項 | 1. 不法就労者が働いていないこと。 | ${presence17} | ${problem17} |
| 1. その他（ ${problem17\_orther} ） | ${presence18} | ${problem18} |
| ⑥法令違反等の有無 | ${yes}　有り（下記４に詳細を記載）  ${none}　なし | | |
| ⑦その他特筆すべき事項 | ${other} | | |

（注意）面談を行った結果について，「問題の有無」を記載し，問題がある場合は，「問題の内容」欄にその詳細について記載すること。

４　法令違反等への対応

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. 法令違反事実の発生年月日 | ${date\_y} 年　${date\_m}　月　${date\_d}　日 | |
| 1. 法令違反事実の内容 | ${details} | |
| ③法令違反事実への対応結果 | ア　１号特定技能外国人への対応 | ${information}　労働基準監督署等の関係行政機関を案内  　・　案内した機関：${guided}  ${no}　特段対応なし  　理由： |
| イ　特定技能所属機関への対応 | （ア）責任者への法令違反事実の通知  　　${already}　通知済み  　　　・　通知日：${no\_y} 年　${no\_m}　月　${no\_d}　日  ・　通知の相手方：${recipient}  　${notified}　未通知  　　　　理由：  （イ）法令違反事実の出入国在留管理庁への届出の案内  　　${already1}　案内済み  　　${unfinished}　未了 |
| ウ　関係行政機関への対応 | ${reported}　関係行政機関への通報済み  　・　通報日：${rep\_y} 年　${rep\_m}　月　${rep\_d}　日  　・　通報先機関：${reporting\_agency}  ${failure}　関係行政機関への通報未了（通報不要と判断した場合を含む。）  　　理由： |

作成年月日 ${year}　年　　${month}　月${day}　日

面談実施者の氏名 ${name\_person}